

Suunnitteluosasto
Kaarlo Reipas

13.10.2017

TYÖNTEKIJÄN ELÄKELAIN MUKAISET INDEKSILUVUT VUODELLE 2018

Lopullinen laskelma

Työntekijän eläkelain 96 §:n ja 98 §:n mukaan sosiaali- ja terveysministeriö antaa asetuksella joka kalenterivuodeksi kaksi indeksilukua (TyEL-indeksit). Jäljempänä näistä käytetään nimityksiä **palkkakerroin** ja **työeläkeindeksi**. Lain mukaan indeksiluvut on julkaistava viimeistään kaksi kuukautta ennen sen kalenterivuoden alkua, josta niitä sovelletaan.

Palkka- ja hintatason perusteet

Hintatason perusteena on käytetty kuluttajahintaindeksiä (2015 = 100) ja palkkatason perusteena ansiotasoindeksiä (2015 = 100).

Vuoden 2017 TyEL-indeksilukuja määrättäessä palkkatason perusteena käytettiin palkansaajien ansiotasoindeksiä (2010 = 100), jonka painorakenteeseen perustuvan indeksin itsenäisen laskemisen Tilastokeskus lopetti vuoden 2017 ensimmäiseen vuosineljänneeseen. Siten palkkatason perusteena laskelmissa on painorakenteeltaan tuorein ansiotasoindeksi (2015 = 100).

TyEL-indeksien laskennassa ansiotason muutos perustuu aina ennakkolliseen tietoon. Mahdollinen ennakkollisen tiedon tarkentumisesta syntyvä virhe tulee tavallisesti korjatuksi laskettaessa TyEL-indeksilukuja seuraavalle vuodelle. Indeksien perusvuosimuu-
tosten yhteydessä mahdollinen ennakkollisen tiedon tarkentumisen tuoma virhe on pyritty korjaamaan erikseen.

Tilastokeskus on Eläketurvakeskuksen pyynnöstä laskenut vuoden 2017 TyEL-indeksilukujen laskennassa käytettyä ennakkollista pistelukua vastaavan, vanhaan painorakenteeseen perustuvan ansiotasoindeksin (2010 = 100) lopullisen pisteluvun (112,4) vuoden 2016 kolmannelta neljännekseltä¹. Tämän pisteluvun avulla vuoden 2017 TyEL-indeksejä laskettaessa käytetty ansiotasoindeksin (2010 = 100) pisteluvun ennakkotieto voidaan korjata vastaamaan Tilastokeskuksen 30.8.2017 julkistamaa indeksisarjan (2015 = 100) mukaista vuoden 2016 kolmannen neljänneksen lopullista pistelukua. Korjattu luku lasketaan kahden (2) desimaalin tarkkuudella.

¹ Pisteluku poikkeaa Tilastokeskuksen julkaisemasta uuteen painorakenteeseen perustuvasta ansiotasoindeksin (2010 = 100) pisteluvusta (112,3).

Suunnitteluosasto
Kaarlo Reipas

13.10.2017

TYÖELÄKEINDEKSIEN LASKENTA

Kaavasta

- ITELE18 = $(0,8 \times IH17/IH16 + 0,2 \times IA17/IA16) \times ITELE17$, jossa
- IA17 = Ansiotasoindeksin vuoden 2017 III vuosineljänneksen ennakkollinen pisteluku **(101,1)**,
- IA16 = Vuoden 2017 TyEL-indeksien laskennassa käytetty ansiotasoindeksin (2010 = 100) vuoden 2016 III vuosineljänneksen ennakkollinen pisteluku **(112,7)** muutettuna ansiotasoindeksin (2015 = 100) ta-soiseksi pisteluvuksi kertomalla ansiotasoindeksin (2015 = 100) vuoden 2016 III vuosineljänneksen lopullisen pisteluvun **(100,9)** ja ansiotasoindeksin (2010 = 100) vuoden 2016 III vuosineljänneksen lopullisen pisteluvun **(112,4)** suhteella. **(112,7 x 100,9/112,4 = 101,17)**,
- IH17 = Kuluttajahintaindeksin pistelukujen keskiarvo vuoden 2017 III vuosineljännekseltä **(101,1)**,
- IH16 = Kuluttajahintaindeksin pistelukujen keskiarvo vuoden 2016 III vuosineljännekseltä **(100,4)**,
- ITELE17 = Vuoden 2017 työeläkeindeksin 2534 tarkka arvo **(2533,96)**,

saadaan ITELE18 arvoksi 2547,74. TyEL 98 §:n mukainen pisteluku vuodelle 2018 on siten **2548**.

PALKKAKERTOIMEN LASKENTA

Kaavasta

- ITELP18 = $(0,2 \times IH17/IH16 + 0,8 \times IA17/IA16) \times ITEL17$,
- jossa merkinnät ovat kuten yllä sekä
- ITELP17 = Vuoden 2017 palkkakertoimen 1,389 tarkka arvo **(1,38936)**,

saadaan ITEL18 arvoksi 1,39053. TyEL 96 §:n mukainen palkkakerroin vuodelle 2018 on siten **1,391**.