



Kevan jäsenyhteisöjen palkkaperusteisen eläkemaksun laskuperusteet 2025 alkaen

22.10.2024

Sisällysluettelo

1	Perusteiden soveltaminen.....	3
1.1	Soveltamisala.....	3
1.2	Työnantaja.....	3
1.3	Työnantajien aloittaminen, yhdistyminen, jakaantuminen ja päätyminen.....	3
1.3.1	Kesken vuotta tapahtuva työnantajien yhdistyminen tai jakautuminen.....	4
1.4	Eläkkeitä, ansiotietoja ja työnantajia koskevat aineistot.....	4
2	Palkkaperusteinen eläkemaksu.....	4
2.1	Työkyvyttömyyseläkemaksu.....	4
2.2	Jakoperuste.....	6
2.2.1	Jakoperustejakso.....	6
2.2.2	Palkkasumman muutoksella skaalattu jakoperuste.....	7
3	Toimeenpano.....	9

1 Perusteiden soveltaminen

1.1 Soveltamisala

Näitä perusteita sovelletaan laskettaessa Kevasta annetun lain (66/2016) 19 §:ssä tarkoitettuja maksuosuuksia (eläkemaksu). Eläkemenoperusteista maksua laskettaessa sovelletaan aiemmin voimassa olleita perusteita.

Työnantajakohtainen eläkemaksu vahvistetaan prosentteina palkkasummasta, joka muodostuu julkisten alojen eläkelain (JuEL, 81/2016) 85 ja 86 §:ssä tarkoitetuista eläkkeeseen oikeuttavista ansioista.

1.2 Työnantaja

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän eläkemaksua vahvistettaessa työnantajalla tarkoitetaan Kevasta annetun lain 3 §:n mukaista Kevan jäsenyhteisöä.

1.3 Työnantajien aloittaminen, yhdistyminen, jakaantuminen ja päättyminen

Uuden aloittavan työnantajan eläkemaksu lasketaan työnantajan koosta riippumatta samoin periaattein kuin ei-omavastuisen työnantajan eläkemaksu. Jos työnantajan laskennallinen aloitusvuosi $a \geq v - 4$, missä $v =$ eläkemaksujen kohdevuosi, lasketaan työnantajan eläkemaksu työnantajan koosta riippumatta samoin periaattein kuin ei-omavastuisen työnantajan eläkemaksu. Työnantajan laskennallisella aloitusvuodella a tarkoitetaan ensimmäistä vuotta, jolloin työnantajalla on palkkasummaa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä. Jos ensimmäisen vuoden palkkasumma Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä on alle omavastuun alarajan (1 500 000 vuoden 2004 indeksitasossa), lasketaan työnantajan eläkemaksu työnantajan koosta riippumatta samoin periaattein kuin ei-omavastuisen työnantajan eläkemaksu niin kauan, kun laskennallinen aloitusvuosi $a \geq v - 5$.

Jos kaksi tai useampi työnantajaa yhdistyvät yhdeksi työnantajaksi tai yksi tai useampi työnantaja liittyvät jo voimassa olevaan työnantajaan, niin työnantajien lähtötiedot yhdistetään (niiltä osin kuin se on mahdollista) ja eläkemaksu lasketaan niiden tietojen perusteella. Jos tietojen yhdistäminen ei ole mahdollista, niin yhdistyvän työnantajan eläkemaksu lasketaan työnantajan koosta riippumatta samoin periaattein kuin ei-omavastuisen työnantajan eläkemaksu, kunnes yhdistyneen työnantajan laskennallinen aloitusvuosi $a < v - 4$.

Työnantajan jakautuessa kahdeksi tai useammaksi työnantajaksi, eläkemaksujen laskentatietojen muodostaminen ei kaikissa tilanteissa ole mahdollista. Tällöin uuden työnantajan eläkemaksu lasketaan työnantajan

koosta riippumatta samoin periaattein kuin ei-omavastuisen työnantajan eläkemaksu, kunnes työnantajan laskennallinen aloitusvuosi $a < v - 4$.

Jos työnantaja päättyy siten, että kyseessä ei ole liitos toiseen työnantajaan tai toisiin työnantajiin, työnantajan tietoja ei liitetä minkään toisen työnantajan eläkemaksun laskentatietoihin.

1.3.1 Kesken vuotta tapahtuva työnantajien yhdistyminen tai jakautuminen

Jos kaksi tai useampi työnantajaa yhdistyvät tai yksi tai useampi työnantaja liittyvät jo voimassa olevaan työnantajaan kesken vuotta tai sen jälkeen, kun eläkemaksut kohdevuodelle on julkaistu, uuden työnantajan eläkemaksu lasketaan palkkasummalla painotettuna keskiarvona yhdistyvien työnantajien ennen yhdistymistä voimassa olleista eläkemaksuista.

Jos työnantaja jakautuu kesken vuotta kahdeksi tai useammaksi työnantajaksi, niin uusien työnantajien eläkemaksuna säilyy ennen jakautumista voimassa ollut eläkemaksuprosentti.

1.4 Eläkkeitä, ansiotietoja ja työnantajia koskevat aineistot

Eläkemaksun laskenta perustuu Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän toimeenpanoa varten ylläpidetyissä eläke-, ansainta- ja työnantajarekistereissä oleviin tietoihin.

2 Palkkaperusteinen eläkemaksu

Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmän piiriin kuuluvan työnantajan palkkaperusteinen eläkemaksu p_v^S vuodelle v on

$$(1) \quad p_v^S = p_v^A + p_v^I,$$

missä

p_v^A = Kevan valtuutettujen vuodelle v vahvistama työansiopohjainen eläkemaksu, joka vastaa arvioitua työntekijän eläkelain (TyEL, 395/2006) mukaista keskimääräistä kokonaismaksua vuonna v ilman Kevan valtuuskunnan vahvistamaa keskimääräistä työkyvyttömyyseläkemaksua vuonna v ja

p_v^I = kohdassa 2.1 määritelty työnantajakohtainen työkyvyttömyyseläkemaksu.

2.1 Työkyvyttömyyseläkemaksu

Työnantajakohtainen työkyvyttömyyseläkemaksu p_v^I on

$$(2) \quad p_v^I = \alpha_v m_v p_v^i + (1 - \alpha_v) p_v^i,$$

missä

α_v = kaavan (3) mukainen työnantajan omavastuuaste,

m_v = kaavan (4) mukainen työnantajan työkyvyttömyysriskikerroin vuonna v , ja

p_v^i = Kevan valtuuskunnan vuodelle v vahvistama keskimääräinen työkyvyttömyyseläkemaksu, joka vastaa arvioitua keskimääräistä TyEL-maksun työkyvyttömyysosaa vuonna v .

Työnantajan omavastuuaste α_v vuonna v lasketaan kaavalla

$$(3) \quad \alpha_v = \min \left(1, \max \left(\frac{S_{v-2} - S_{v-2}^A}{S_{v-2}^Y - S_{v-2}^A}, 0 \right) \right),$$

missä

S_{v-2} = työnantajan vuoden $v - 2$ palkkasumma Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä,

$$S_{v-2}^A = 1\,500\,000 \cdot I_{v-2},$$

$$S_{v-2}^Y = 24\,000\,000 \cdot I_{v-2}, \text{ ja}$$

I_{v-2} = palkkakerroin vuodelle $v - 2$.

Työnantajan työkyvyttömyysriskikerroin vuonna v lasketaan kaavalla

$$(4) \quad m_v = \min \left(\frac{E_v}{\sum \alpha_v E_v} \frac{\sum \alpha_v S_{v-2}}{S_{v-2}}, m_v^Y \right),$$

missä

E_v = kohdassa 2.2 määritelty työnantajakohtainen palkkasumman muutoksella skaalattu jakoperuste,

$\sum \alpha_v E_v$ = kaikkien työnantajakohtaisten palkkasumman muutoksella skaalattujen omavastuisten jakoperusteiden E_v summa,

$\sum \alpha_v S_{v-2}$ = kaikkien työnantajien vuoden v omavastuuasteella kerrottujen vuoden $v - 2$ palkkasummien S_{v-2} summa Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmässä, ja

m_v^Y = Kevan valtuuskunnan vuodelle v vahvistama työkyvyttömyysriskikertoimen yläraja, joka vastaa TyEL-maksun korkeimman maksuluokan maksuluokkakerrointa vuonna v .

2.2 Jakoperuste

2.2.1 Jakoperustejakso

Vuoden v jakoperustetta laskettaessa tarkastellaan henkilöitä, joilla on Kevassa maksussa olevia täysiä työkyvyttömyyseläkkeitä ja kuntoutustukia, joiden ensimmäinen säännöllinen maksusuoritus on ollut vuonna $v - 2$ tai $v - 3$. Näistä mukaan tarkasteluun valitaan vain ne henkilöt, joiden eläkkeet toteuttavat seuraavat ehdot:

1. Vain Kevan jäsenyhteisöjen JuEL-eläkkeet.
2. Ei palkattomien aikojen perusteella karttuneita eläkkeitä.
3. Henkilöt, joiden eläkkeet ovat vaikuttaneet aiempien vuosien eläkemaksuihin, rajataan tarkastelusta pois.
4. Eläkkeen alkamisvuotta edeltävää vuotta edeltävinä kahtena vuonna henkilöllä on Kevan jäsenyhteisöjen eläkejärjestelmään kuuluvia ansiota yhteensä vähintään 12 566,70 euroa (2004 tasossa).

Valituille henkilöille haetaan työkyvyttömyyseläkkeiden ja kuntoutustukien säännölliset ja takautuvat maksusuoritukset eläkkeen alkamisesta eteenpäin 24 kalenterikuukauden ajalta. Eläkkeen alkamispäiväksi katsotaan säännöllisen maksun alkamiskuukauden ensimmäinen päivä tai sitä edeltävän takautuvan kauden alkamiskuukauden ensimmäinen päivä, kuitenkin aikaisintaan säännöllisen maksun alkamisvuoden ensimmäinen päivä. Asetetaan jokaiselle maksusuorituskuukaudelle järjestysnumero i siten, että eläkkeen alkamiskuukauden maksusuorituksen järjestysnumero $i = 1$, alkamiskuukautta seuraavan kuukauden järjestysnumero $i = 2$, jne. Henkilön n kuukauden i maksusuoritusta merkitään symbolilla $M_n(i)$. Maksusuorituksista rajataan pois kuntoutustukien ne maksukuukaudet, joina henkilölle on maksettu myös kuntoutuskorotusta. Maksusuoritukset muunnetaan työeläkeindeksillä vuoden $v - 2$ tasoon.

Valituille henkilöille haetaan myös eläkkeen alkamispäivää edeltävien 24 kalenterikuukauden aikana maksetut osatyökyvyttömyyseläkkeiden ja osakuntoutustukien säännölliset ja takautuvat maksusuoritukset. Maksusuoritukset muunnetaan työeläkeindeksillä vuoden $v - 2$ tasoon. Henkilön n näiden eläkkeiden eläkemenoa merkitään symbolilla O_n .

Maksusuoritukset ryhmitellään kahteen jakoperustejaksoon siten, että ensimmäinen jakoperustejakso sisältää eläkkeen alkamista seuraavien ensimmäisten 12 kalenterikuukauden maksusuoritukset ja toinen jakoperustejakso ensimmäistä jaksoa seuraavien 12 kalenterikuukauden maksusuoritukset. Vuoden v työkyvyttömyyseläkemaksuun vaikuttavat vuonna $v - 2$ alkaneen eläkkeen ensimmäinen jakoperustejakso ja vuonna $v - 3$ alkaneen eläkkeen toinen jakoperustejakso. Ensimmäisen jakoperustejakson paino on $k = 1$ ja toisen jakoperustejakson paino on $k = 2$.

Henkilön n eläkkeen jakoperuste vuonna v on

$$(5) \quad E_v(n, k) = \max\left(k\left(\sum_{i=12(k-1)+1}^{12(k-1)+12} M_n(i) - \frac{O_n}{2}\right), 0\right),$$

missä

$$k = \begin{cases} 1, & \text{jos henkilön } n \text{ eläke on alkanut vuonna } v - 2 \\ 2, & \text{jos henkilön } n \text{ eläke on alkanut vuonna } v - 3 \end{cases}$$

$M_n(i)$ = henkilön n maksusuorituskuukauden i eläkemeno, ja

O_n = henkilön n eläkkeen alkamista edeltäneiden 24 kuukauden aikana maksettu osatyökyvyttömyyseläkkeiden ja osakuntoutustukien eläkemeno.

2.2.2 Palkkasumman muutoksella skaalattu jakoperuste

Työnantajakohtainen palkkasumman muutoksella skaalattu jakoperuste E_v on

$$(6) \quad E_v = \beta_1 E_v(1) + \beta_2 E_v(2),$$

missä

$E_v(1)$ = kaavan (7) mukainen työnantajakohtainen vuonna $v - 2$ alkaneiden eläkkeiden jakoperustejakoittain summattu jakoperuste,

$E_v(2)$ = kaavan (7) mukainen työnantajakohtainen vuonna $v - 3$ alkaneiden eläkkeiden jakoperustejakoittain summattu jakoperuste,

$$\beta_1 = \max\left(\beta_{\square}^{\min}, \min\left(\frac{S_{v-2}}{S_{v-4}+S_{v-5}}, \beta_{\square}^{\max}\right)\right), \text{ ja}$$

$$\beta_2 = \max\left(\beta_{\square}^{\min}, \min\left(\frac{S_{v-2}}{S_{v-5}+S_{v-6}}, \beta_{\square}^{\max}\right)\right), \text{ missä käytetään } S_{v-6} = S_{v-5}, \text{ jos } S_{v-6} \text{ puuttuu.}$$

Kertoimien β_1 ja β_2 alaraja $\beta_{\square}^{\min} = 0,2$ ja yläraja $\beta_{\square}^{\max} = 0,8$. Kertoimia β_1 ja β_2 laskettaessa palkkasummat S_{v-4} , S_{v-5} ja S_{v-6} muunnetaan palkkaker-toimella vuoden $v - 2$ tasoon. Jos $v - 6 \leq a \leq v - 5$, missä a on työnanta-jan laskennallinen aloitusvuosi, verrataan työnantajan laskennallisen aloi-tusvuoden palkkasummaa S_a omavastuuasteen alarajaan S_{v-2}^A . Jos $S_a < S_{v-2}^A$, niin kertoimia β_1 ja β_2 laskettaessa aloitusvuoden palkkasumma asetetaan puuttuvaksi.

Jos S_{v-5} ja S_{v-6} puuttuvat, niin kerrointa β_2 ei voida laskea. Tällöin työn-antajan työkyvyttömyyseläkemaksu $P_v^I = p_v^i$.

Työnantajakohtainen jakoperustejaksoittain summattu jakoperuste lasketaan kaavalla

$$(7) \quad E_v(k) = \sum_n \delta_n E_v(n, k),$$

missä

δ_n = työnantajan suhteellinen osuus henkilön n jakoperusteesta,

$E_v(n, k)$ = kaavan (5) mukainen henkilön n jakoperuste.

Työnantajan suhteellinen osuus δ_n henkilön n jakoperusteesta lasketaan henkilön n eläkkeen alkamista edeltävää vuotta edeltäneiden kahden vuoden ansioiden suhteessa. Ansiot muunnetaan palkkakertoimella vuoden $v - 2$ tasoon. Työnantajan osuutta laskettaessa ansioista jätetään pois työllistämistuella ja vajaakuntoisena palkatut, perhe- ja omaishoitajat sekä maatalouslomittajat.

Jos henkilön n työnantajakohtaiset eläkkeen alkamista edeltävää vuotta edeltävien kahden vuoden yhteenlasketut ansiot alittavat työntekijän eläkelain (395/2006) 175 §:n 2 momentissa mainitun euromäärän, ei henkilön jakoperustetta huomioida työnantajakohtaisen jakoperustejaksoittain summattun jakoperusteen laskennassa. Työntekijän eläkelain 175 §:n 2 momentissa mainittua euromäärää korotetaan vuosittain palkkakertoimella.

Jos henkilön työsuhde uuden työnantajan palveluksessa on alkanut 1.1.2025 tai myöhemmin ja henkilö on täyttänyt 55 vuotta työsuhteen alkamiskuussa tai aiemmin, niin henkilön jakoperustetta ei huomioida kyseisen työnantajan työnantajakohtaisen jakoperustejaksoittain summattun jakoperusteen laskennassa.

Jos henkilön työsuhde on alkanut 1.1.2025 tai myöhemmin Kevan järjestämänä ammatillisena kuntoutuksena toteutettavana oppisopimuskoulutuksena tai työkokeiluna uuden työnantajan palveluksessa ja alkamishetkestä eläkkeen alkamispäivään on enintään kuusi vuotta, niin henkilön jakoperustetta ei huomioida kyseisen työnantajan työnantajakohtaisen jakoperustejaksoittain summattun jakoperusteen laskennassa.

Henkilön työsuhde katsotaan alkaneeksi sen kuukauden aikana, jona työnantaja on maksanut henkilölle palkkaa, eikä työnantaja ole maksanut henkilölle palkkaa edeltävien kuukausien aikana kyseisenä vuonna tai sitä edeltäneinä kolmena kalenterivuonna. Tässä yhteydessä palkanmaksuksi rinnastetaan myös henkilön ammatillisena kuntoutuksena toteutettavan Kevan järjestämän oppisopimuskoulutuksen tai työkokeilun alkamis- ja päättymispäivien välinen aika työnantajan palveluksessa.

3 Toimeenpano

Kevan toimisto päättää näitä laskuperusteita tarkentavista menettelyty-voista ja antaa ohjeita niiden soveltamisesta.