

MUUTOS TYÖNTEKIJÄN ELÄKELAIN (TYEL) MUKAISEN ELÄKEVAKUUTUKSEN ERITYISPERUSTEISIIN

Perusteiden kohtaa 4.1.5.1 ja liitettä 1.5.1 muutetaan seuraavasti.

Voimaantulo

Perusteen kohta 4.1.5.1 ja liite 1.5.1 tulevat voimaan 1.1.2023.

4.1.5.1 SOPIMUSTYÖNANTAJAN HOITOKUSTANNUSOSA

Sopimustyönantajan vakuutuksen kuukausittainen hoitokustannusosa lasketaan kaavalla

$$(20a) \quad P_{kk,v}^H = \min \left(h_v^{max} \sum S_{kk,v}; h_1(S) \sum S_{kk,v} + h_2(N) N_{kk,v} \right)$$

missä

h_v^{max} = liitteen 1.5.1 mukainen maksimikerroin

$\sum S_{kk,v}$ = vakuutuksen kuukaudelle kk ilmoitettujen ansioiden yhteismäärä

$N_{kk,v}$ = vakuutuksen henkilöiden lukumäärä, joille on ilmoitettu kuukaudelle kk positiivisia ansioita,

$h_1(S) = a \cdot S + b$, missä S on jäljempänä määritelty vakuutuksen hoitokustannuskertoimen määräävä palkkasumma kuukaudelta kk , ja kertoimet a ja b ovat palkkasummaa S vastaavat kertoimet liitteestä 1.5.1 ja

$h_2(N) = k \cdot N + m$, missä N on jäljempänä määritelty vakuutuksen hoitokustannuskertoimen määräävä työntekijälukumäärä kuukaudelta kk , ja kertoimet k ja m ovat työntekijälukumäärää N vastaavat kertoimet liitteessä 1.5.1.

Vakuutuksen kuukauden kk ilmoitettujen ansioiden yhteismääränä $\sum S_{kk,v}$ huomioidaan ansiot, jotka työnantaja on ilmoittanut kuukauden kk lain tulotietojärjestelmästä (53/2018) 12 §:n mukaiseen kuukauden kk viimeisen päivän viimeiseen ilmoituspäivään mennessä kuukautta kk koskien. Poimittaessa tammikuussa edeltävän joulukuun ansioita ilmoitusaikaa on kuitenkin siihen asti, että Ilmarinen kiinnittää palkkojen kohdevuoden ansiot tilinpäätöstä varten.

Lopullinen TyEL-maksun hoitokustannusosa lasketaan kuukausittain.

Vakuutuksen hoitokustannuskertoimen määräävänä kuukausittaisena palkkasummana S ja työntekijälukumääränä N käytetään kaikkien samaan konserniin kuuluvien vakuutusten yli summattuja palkkasummia $\sum \sum S_{kk,v}$ ja työntekijälukumääriä $\sum N_{kk,v}$. Konserni tarkoittaa alla kuvattua yrityskokonaisuutta. Mikäli työnantaja ei kuulu konserniin, lasketaan vakuutuksen hoitokustannuskertoimen määräävä palkkasumma ja työntekijälukumäärä Ilmarisessa vakuutettujen samaan työnantajaan kuuluvien vakuutusten palkkasummien ja työntekijälukumäärien summana.

Mikäli vakuutuksenottaja ilmoittaa kuukaudelle kk ansioita myöhässä tai muuttaa jo ilmoitettuja ansioita jälkikäteen, hoitokustannusosaa laskettaessa sovelletaan vakuutuksenottajalle aiemmin kuukaudelle kk määritettyjen kertoimien perusteella muodostettua kokonaihoitokustannuskerrointa. Kokonaihoitokustannuskerroin on kaavan (20a) mukainen hoitokustannusmaksu $P_{kk,v}^H$ jaettuna vakuutuksen palkkasummalla $\sum S_{kk,v}$ ja määritellään kaavalla

$h_{kk,v}^{tot} = P_{kk,v}^H / \sum S_{kk,v}$. Mikäli kertoimia ei ole määritetty ja vakuutuksenottaja ilmoittaa kaikki ansionsa myöhässä, sovelletaan kerrointa h_v^{max} .

Laskettaessa kaavan (20a) mukaista hoitokustannusosaa $P_{kk,v}^H$, samaan osakeyhtiötä, pankkeja tai vakuutusyhtiötä koskevan lainsäädännön mukaiseen konserniin palkanmaksukuukauden kk alussa kuuluvat vakuutuksenottajat katsotaan kertoimia $h_1(S)$ ja $h_2(N)$ määrättäessä yhdeksi vakuutuksenottajaksi. Samoin menetellään edellä mainittuihin konserneihin rinnastettavien yrityskokonaisuuksien suhteen, joissa emoyrityksen yhtiömuoto on muu kuin edellä mainittu. Yhdeksi vakuutuksenottajaksi katsotaan myös ne vakuutuksenottajat, jotka kuuluvat jonkun muun Euroopan talousalueeseen kuuluvan valtion kuin Suomen lainsäädännön perusteella konserniin rinnastettavaan yrityskokonaisuuteen. Konserniksi luettavan yrityskokonaisuuden muodostavat aina myös osuuskunta ja sen jäsenosuuskunnat, kuten Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta ja sen jäsenkaupat. Vastaavasti Kesko Oyj, sen tytäryhtiöt sekä niiden ja K-kauppioiden muodostamaan K-ryhmään kuuluvat itsenäiset yritykset rinnastetaan konserniksi. Lisäksi konserneiksi luetaan Suomea velvoittavien kansainvälisten sopimusten perusteella muodostetut organisaatiot, joita ovat esimerkiksi Suomen Punaisesta Rististä annetun lain (238/2000) ja siitä annetun asetuksen (827/2017) mukaisesti muodostetut organisaatiot.

Vakuutuksenottajan on esitettävä vakuutuksenantajalle selvitys kuulumisesta konserniin tai siihen rinnastettavaan yrityskokonaisuuteen. Edellä tarkoitetun konsernin sisällä tapahtuneen sulautumisen, jakautumisen tai liikkeen luovutuksen yhteydessä alkanut vakuutus katsotaan kuuluvaksi konserniin alkamiskuukautensa alusta alkaen laskettaessa kertoimia $h_1(S)$ ja $h_2(N)$ konsernin vakuutuksille.

Vakuutuksenottajat, jotka luettiin hetkellä 31.12.2022 voimassa olleiden laskuperusteiden mukaisesti samaan konserniin kuuluviksi, voidaan vakuutusten edelleen jatkuessa huomioida tuolloin voimassa olleiden säännöin konserniin kuuluviksi kaavan (20a) mukaista hoitokustannusosaa laskettaessa.

Sopimustyönantajan vakuutuskohtaiselle hoitokustannusosalle P_v^H vuodelta v pätee

$$(20b) \quad P_v^H = \sum_{kk=1}^{12} P_{kk,v}^H.$$

4.1.5.2 HOITOKUSTANNUSLIIKKEEN ALI- JA YLIJÄÄMÄN HUOMIOINTI

Aikaisempien vuosien hoitokustannusliikkeen mahdollinen ali- tai ylijäämä huomioidaan vuoden v hoitokustannusosan kertoimia määrättäessä siten, että vuoden v kustannusennuste sisältää arvion vuoden $v-1$ hoitokustannusliikkeen yli- tai alijäämästä sekä vuoden $v-2$ hoitokustannusliikkeen tuloksen tarkentumisen verrattuna vuoden $v-1$ hoitokustannusosassa käytettyyn arvioon.

Mikäli aikaisempien vuosien yli- tai alijäämän huomioinnista seuraisi, että vaikutus vuoden v hoitokustannusosaan olisi yli 10 %, voidaan muutokset jaksottaa siten, että osa huomioidaan vasta vuoden $v+1$ hoitokustannusosan kertoimia määrättäessä.

LIITE

1 VAKUUTUSMAKSUJA VUODELTA 2023 LASKETTAESSA KÄYTETTÄVIÄ KERTOIMIA

- - -

1.5.1 MAKSUN YHTIÖKOHTAINEN HOITOKUSTANNUSOSA

Vuositasoistetun kuukausipalkkasumman perusteella määräytyvän hoitokustannusosan kertoimet

| 12 <i>S</i> , M€ | <i>a</i> | <i>b</i> |
|---|-------------------------|-----------|
| Alle 2,3 <i>R_v^H</i> | 0 | 0,0024000 |
| 2,3 <i>R_v^H</i> – | $-3,620 \cdot 10^{-9}$ | 0,0039980 |
| 3,4 <i>R_v^H</i> – | $-9,128 \cdot 10^{-10}$ | 0,0022050 |
| 6,0 <i>R_v^H</i> – | $-9,128 \cdot 10^{-10}$ | 0,0022050 |
| 7,6 <i>R_v^H</i> – | $-3,699 \cdot 10^{-11}$ | 0,0009164 |
| 9,8 <i>R_v^H</i> – | $-3,699 \cdot 10^{-11}$ | 0,0009164 |
| 12,6 <i>R_v^H</i> – | $-3,699 \cdot 10^{-11}$ | 0,0009164 |
| 17,5 <i>R_v^H</i> – | 0 | 0,0007920 |
| 24,0 <i>R_v^H</i> – | 0 | 0,0007920 |
| 34,1 <i>R_v^H</i> – | 0 | 0,0007920 |
| 50,0 <i>R_v^H</i> – | 0 | 0,0007920 |
| 68,3 <i>R_v^H</i> – | 0 | 0,0007920 |
| 86,3 <i>R_v^H</i> – | $-1,762 \cdot 10^{-13}$ | 0,0007949 |
| 130,0 <i>R_v^H</i> – | $-1,762 \cdot 10^{-13}$ | 0,0007949 |
| 177,5 <i>R_v^H</i> – | $-1,762 \cdot 10^{-13}$ | 0,0007949 |

missä $R_v^H = \frac{I_v}{I_{2004}} \cdot R_{2004}^F$, jossa R_{2004}^F on liitteen kohdassa 1.7 annettu arvo.

$$h_v^{max} = 0,00264$$

LIITE

Työntekijälukumäärän perusteella määräytyvän hoitokustannusosan kertoimet

| N | k | m |
|--------|------------|-------|
| 1 – | -0,0825000 | 7,082 |
| 26 – | -0,0017330 | 5,083 |
| 101 – | -0,0013000 | 5,040 |
| 201 – | -0,0004333 | 4,867 |
| 501 – | -0,0004204 | 4,860 |
| 1001 – | -0,0000500 | 4,490 |
| 2001 – | -0,0000100 | 4,410 |
| 5001 – | -0,0000070 | 4,395 |